

2022年4月1日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社 福島運輸

すべての従業員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2.目標と取組内容・実施時期

目標

採用者に占める女性の割合を **29%** とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 女性の応募を増やすため、採用情報の内容を見直し、改定する。
- 2022年10月～ 会社説明会を実施し、女性も活躍できる職場であることを丁寧に説明する。
- 2023年4月～ 出産や育児による休業や労働条件の変更に対応できる職場環境を整え、周知する。